



MON PERIN

**POLITIKA  
UPRAVLJANJA SUKOBOM INTERESA**

14. travanj 2022.

Uprava društva MON PERIN d.d. („Društvo“), uz suglasnost Nadzornog odbora Društva, dana 14.04.2022. usvojila je sljedeću

## **POLITIKU**

### **UPRAVLJANJA SUKOBOM INTERESA**

#### **1. UVOD**

Politika upravljanja sukobom interesa (dalje: Politika) usvaja se s ciljem kvalitetnijeg uređenja i unapređenja sustava korporativnog upravljanja Društva.

Politika predstavlja osnovni dokument u Društvu kojim se definiraju temeljna načela i obveze u svezi sprečavanja i upravljanja sukobom interesa.

#### **2. PRIMJENA POLITIKE**

Politika se primjenjuje na sve relevantne osobe Društva, odnosno na sve članove Nadzornog odbora Društva i svih njegovih odbora odnosno komisija, ukoliko su isti osnovani te na sve članove Uprave Društva (dalje zajedno: Rukovodeće osobe) kao i na sve zaposlenike Društva (dalje: Zaposlenici).

#### **3. SVRHA I CILJEVI POLITIKE**

Politika predstavlja skup pravila kojima Društvo uspostavlja mehanizme za utvrđivanje, otkrivanje i sprečavanje sukoba interesa.

Svrha Politike jest utvrditi, spriječiti, etično i odgovorno riješiti potencijalne i stvarne sukobe interesa te naposljetku otkloniti, odnosno ublažiti rizike koji bi mogli nastati za Društvo.

Ciljevi Politike su utvrđivanje okolnosti koje stvaraju ili je moguće da će stvoriti sukob interesa koji bi mogao značajno štetiti interesima Društva te prezentacija organizacijskih postupaka i mjera usvojenih u svrhu upravljanja takvim sukobima interesa.

#### **4. TEMELJNA NAČELA**

Rukovodeće osobe imaju obvezu promicanja poštivanja važećih propisa i poslovne etike u cilju zaštite ugleda Društva te imaju obvezu postupanja u najboljem dugoročnom interesu Društva.

Rukovodeće osobe svoja zaduženja moraju obavljati savjesno i neovisno postupajući pritom s pažnjom savjesnog i dobrog gospodarstvenika.

Pri ocjeni interesa Društva, Rukovodeće osobe moraju uzeti u obzir interese radnika, dioničara uključujući i manjinske dioničare te drugih dionika.

#### **5. SUKOB INTERESA**

Sukob interesa predstavlja svaku situaciju u kojoj su vlastiti interesi Rukovodećih osoba i Zaposlenika te s njima usko povezanih osoba na bilo koji način suprotstavljeni ili su u sukobu s interesima Društva.

Sukob interesa također postoji u svim situacijama kada se korist ili potencijalna korist od informacije dobivene na temelju položaja u Društvu upotrijebi za vlastite interese i/ili na štetu Društva.

Sukob interesa postoji kod Rukovodećih osoba u onim situacijama kada pojedini član nije neutralan u odnosu na predmet odlučivanja ili se iz činjenice njegove povezanosti sa drugim Društvima, osobama ili poslovima može pretpostaviti da može imati interese koji nisu istovremeno nužno i interesi Društva te može utjecati na donošenje odluke na temelju interesa ili sklonosti koji se nužno ne podudaraju s interesima društva.

Društvo i relevantne osobe Društva dužne su voditi računa o okolnostima koje mogu dovesti do sukoba interesa. Prilikom utvrđivanja sukoba interesa, Društvo će načelno kao okolnosti koje predstavljaju sukob interesa uvijek promatrati i analizirati sljedeće situacije:

- u kojima relevantne osobe dioničara Društva odnosno osobe povezane s bilo kojim dioničarom Društva primaju nagradu za rad od Društva;
- kada relevantne osobe dioničara Društva koje su članovi Nadzornog odbora Društva, sudjeluju u donošenju odluka dioničara koje se odnose na Društvo;
- kada relevantne osobe dioničara Društva koje su članovi Nadzornog odbora Društva ne odlučuju neovisno o dioničaru Društva i povezanim osobama dioničara Društva, odnosno kada stavljaju interese dioničara Društva i povezanih osoba dioničara Društva ispred interesa Društva;
- kada relevantne osobe dioničara Društva koje sudjeluju u radu organa Društva prenose tržišno osjetljive informacije o Društvu, odnosno imaju pristup povlaštenim informacijama u smislu zakona koji uređuje tržište kapitala ili drugim povjerljivim informacijama Društva;
- kada relevantne osobe dioničara Društva koje sudjeluju u radu organa Društva sklapaju osobne transakcije čiji predmet su dionice ili drugi vrijednosni papiri Društva;
- kada postoji povezanost između primanja relevantnih osoba dioničara Društva koje sudjeluju u radu organa Društva i primanja koja ostvaruju relevantne osobe uključene u ostale aktivnosti dioničara Društva;
- kada relevantne osobe dioničara Društva koje sudjeluju u radu organa Društva koriste svoj položaj s ciljem ugovaranja budućeg zaposlenja u Društvu za sebe ili relevantne osobe dioničara Društva;
- u kojima dioničari Društva i relevantne osobe dioničara Društva koje sudjeluju u radu organa Društva pružaju usluge Društvu;
- koje uključuju poklone i poslovne događaje između dioničara Društva i Društva;
- kada dioničar Društva ulaže imovinu u prenosive vlasničke vrijednosne papire trgovačkih društava koji su tržišno konkurentni Društvu;
- kada dioničari Društva donose odluke vezane uz glasovanje po točkama dnevnog reda glavne skupštine Društva;
- prilikom donošenja odluke o ulaganju u Društvo, a u slučajevima kada Društvo već ima uspostavljen poslovni odnos sa dioničarima Društva ili povezanim osobama dioničara Društva.

## **6. POSTUPCI ZA UTVRĐIVANJE SUKOBIA INTERESA**

Interes Društva je svaki utvrđeni ili potencijalni sukob interesa pratiti i njime upravljati te po potrebi poduzeti mjere za smanjenje odnosno uklanjanje sukoba interesa Rukovodećih osoba i Zaposlenika, kako bi se osigurala njihova neovisnost i objektivnost postupanja u skladu s odredbama ove Politike.

U slučajevima kada se sukob interesa ne može izbjeći, Rukovodeće osobe i Zaposlenici imaju sukladno ovoj Politici sljedeće dužnosti:

- obvezu otkrivanja nadležnoj osobi svakog sukoba interesa,
- obvezu dokumentiranja svakog sukoba interesa i
- obvezu postupanja s pažnjom dobrog stručnjaka sukladno važećim propisima Republike Hrvatske i drugim internim aktima Društva.

## **7. OBVEZA PRIJAVE SUKOBIA INTERESA**

Osoba koja je u Društvu zadužena za izvještavanje o primjeni Kodeksa korporativnog upravljanja kojeg su usvojili Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga i Zagrebačka burza je, u smislu ove Politike, osoba imenovana na funkciju praćenja usklađenosti Društva i izvještavanje nadležnih tijela u usklađenosti Društva s pravilima za sprečavanje sukoba interesa.

Osoba imenovana na funkciju praćenja usklađenosti Društva razmatrat će sve situacije sukoba interesa u skladu sa odredbama ove Politike te će postupati po svakoj zaprimljenoj prijavi sukoba interesa.

Rukovodeće osobe su obvezne bez odgode po nastupu događa ili okolnosti koje se mogu smatrati sukobom interesa (uključujući i sumnju u vezi s određenom situacijom ili saznanje o određenoj aktivnosti koja bi mogla dovesti do sukoba interesa), odnosno odmah nakon što postanu svjesni okolnosti koja se može smatrati sukobom interesa, o istom obavijestiti osobu imenovanu na funkciju praćenja usklađenosti Društva.

Sve relevantne osobe dioničara Društva i Društva, kao i treće zainteresirane osobe ovlaštene su prijaviti svaki sukob interesa osobi imenovanoj na funkciju praćenja usklađenosti Društva.

## **8. MJERE ZA UPRAVLJANJE SUKOBOM INTERESA**

Sukobom interesa upravlja se na sljedeći način:

- izuzimanje od sudjelovanja u odlučivanju kada se odlučuje o pitanju u pogledu kojeg je Rukovodeća osoba ili Zaposlenik u sukobu interesa ili potencijalnom sukobu interesa;
- obveza ishođenja prethodne suglasnosti za transakcije Rukovodećih osoba, značajnih dioničara ili Zaposlenika s Društvom;
- obveza prijave trgovanja dionicama Društva u skladu s mjerodavnim propisima kojima se uređuje obveza objavljivanja propisanih informacijama te transparentno ponašanje Društva;
- vođenje popisa upućenih osoba i registra sukoba interesa;
- vođenje registra sukoba interesa;
- provođenje edukacija.

## **9. ZAVRŠNE ODREDBE**

Ova Politika upravljanja sukobom interesa stupa na snagu nakon što ju usvoji Uprava i na nju da suglasnost Nadzorni odbor Društva. Odmah po stupanju na snagu Politika je objavljena na oglasnoj ploči Društva i na web stranicama Društva.

Izmjene ove Politike dopuštene su samo na isti način kako je ona donesena. Iznimno, Uprava i Nadzorni odbor mogu odlučiti da izmjene i dopune ove Politike daju na usvajanje Glavnoj Skupštini Društva.